

POLITICA PER LA PARITÀ DI GENERE E COLLEGATE

Aggiornamento 10.03.2025

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE Rev.01 10.03.2025

MISSION E VISIONE STRATEGICA

La S.D.P. di G.B. e P. Piccirillo Srl (d'ora in avanti **SDP**), fondata nel 1989 eroga prestazioni di Odontoiatria in regime di Accreditamento con il S.S.N.

La missione di **SDP** è offrire cure odontoiatriche di alta qualità, accessibili e all'avanguardia, unendo tradizione e innovazione per rispondere alle esigenze di ogni fascia della popolazione. Radicata nei valori del fondatore, il Generale Medico Dott. Piccirillo Giovan Battista, l'azienda si impegna a rendere l'Odontoiatria una disciplina inclusiva, capace di eliminare le barriere economiche che limitano l'accesso alle terapie.

Partendo da una storia di pionierismo nell'odontoiatria sociale, la nostra mission si articola nei seguenti obiettivi:

Accessibilità universale: assicurare che tutti, indipendentemente dalla condizione economica, possano accedere a trattamenti odontoiatrici di alta qualità, grazie ad un sistema di accreditamento istituzionale che riduce i costi a carico del paziente;

Eccellenza clinica: offrire un'ampia gamma di servizi odontoiatrici specialistici e personalizzati, che spaziano dalla cura delle disfunzioni articolari alle più moderne soluzioni estetiche, garantendo un'assistenza all'avanguardia;

Efficienza operativa: azzerare i tempi di attesa grazie all'adesione al sistema CUP Campania "Sinfonia" e all'adozione di processi digitalizzati che ottimizzano l'erogazione dei servizi;

Innovazione tecnologica: integrare le tecnologie più avanzate per migliorare i risultati clinici e ottimizzare i processi, contribuendo a definire nuovi standard nel settore odontoiatrico;

Sostenibilità economica e sociale: promuovere un modello che fonde qualità e convenienza, garantendo ai pazienti servizi accessibili e contribuendo al benessere delle comunità servite.

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE Rev.01 10.03.2025

La mission è chiara: portare l'Odontoiatria italiana verso un futuro di qualità e inclusività, mantenendo al centro le persone e le loro esigenze.

L'aspettativa è quella di posizionare l'azienda come leader nazionale nel settore odontoiatrico accreditato, definendo nuovi standard di eccellenza attraverso un modello che unisce tradizione, innovazione e accessibilità.

IL PERCORSO VERSO LA PARITÀ DI GENERE

Con l'obiettivo di svolgere al meglio la propria missione e in coerenza con la visione strategica, **SDP** ha deciso di adottare un Sistema di Gestione per la Parità di Genere (SGPG) conforme alla UNI/PdR125:2022, quale valido strumento per assicurare la parità di genere relativa alla presenza e alla crescita professionale delle donne, valorizzando la cultura inclusiva e l'attivazione di processi in grado di sviluppare l'empowerment femminile.

Il conseguimento della certificazione per **SDP** rappresenterà solo il primo tassello di un percorso d'implementazione delle politiche di parità di genere, nell'ottica del miglioramento e della promozione dell'uguaglianza di genere. La certificazione, infatti, ha l'obiettivo di accompagnare e incentivare l'organizzazione ad adottare policy idonee a ridurre il divario di genere con i conseguenti benefici per il benessere del personale, oltre agli impatti reputazionali ed etici.

I PRINCIPI ISPIRATORI

I Principi fondamentali alla base della Politica per la Parità di Genere di **SDP** sono:

- IMPARZIALITÀ E INCLUSIVITÀ
- CORRETTEZZA E TRASPARENZA

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE Rev.01 10.03.2025

- VALORIZZAZIONE DEL PERSONALE
- TUTELA DELLA PERSONA
- CONTRASTO AD OGNI FORMA DI VIOLENZA E DISCRIMINAZIONE

L'attenzione con la quale **SDP** concentra i propri impegni, affinché il proprio SGPG soddisfi i requisiti specificati nella UNI/PdR 125:2022, è ispirato - in linea con la *Strategia per la parità di genere 2020-2025 definita dall'Unione Europea* - al perseguimento dei seguenti obiettivi:

- ✓ aumento della partecipazione delle donne al mercato del lavoro;
- ✓ riduzione del divario retributivo e pensionistico fra uomini e donne, anche per combattere la povertà femminile;
- ✓ promozione della parità tra uomo e donna nel processo decisionale;
- ✓ contrasto agli stereotipi, alla violenza di genere e protezione e sostegno alle vittime.

L'IMPEGNO DELLA DIREZIONE

Per favorire il raggiungimento dei principi e degli obiettivi enunciati la Direzione di **SDP** ritiene fondamentale la continua adozione del SGPG al fine di sviluppare un modello organizzativo che promuova la parità di genere e valorizzi l'equità e l'inclusività.

SDP si impegna:

- ✓ ad adottare strumenti per prevenire ogni forma di discriminazione di genere e per contrastare qualsiasi atto lesivo della dignità del personale, indipendentemente dal ruolo ricoperto e dal livello di responsabilità;

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE Rev.01 10.03.2025

- ✓ a valorizzare le diversità in ogni processo aziendale: dalla ricerca e selezione delle risorse umane all'accesso alla formazione, dalla definizione delle politiche retributive alla valutazione delle performance e all'attribuzione dei sistemi premianti, dalla selezione dei fornitori all'erogazione dei servizi/ fornitura dei prodotti;
- ✓ a sostenere il welfare familiare dei propri dipendenti attraverso modalità di lavoro (*smart working, part time, orari di lavoro flessibili*) tali da favorire la conciliazione tra attività professionale e vita privata;
- ✓ a favorire azioni di informazione, sensibilizzazione, engagement del personale sui temi delle pari opportunità e dell'empowerment femminile, evitando stereotipi e promuovendo la visibilità del contributo femminile;
- ✓ a promuovere una comunicazione, anche attraverso attività di marketing e pubblicità, che dichiarerà in modo trasparente la volontà di conseguire la parità di genere e valorizzare la diversità e supportare l'empowerment femminile.

POLITICHE SPECIFICHE SULLA PARITÀ DI GENERE

Si tratta di politiche più specifiche sulla parità di genere e che forniscono gli input necessari per formulare il Piano Strategico per la parità di genere e per individuare, sviluppare e attuare le procedure specificamente dedicate alla parità di genere, in base al contesto di riferimento dell'organizzazione.

Le policy per la parità di genere, sviluppate in relazione alla politica, sono relative ai temi del Piano strategico:

1. Selezione ed assunzione (recruitment)

2. Gestione della carriera
3. Equità salariale
4. Genitorialità, cura
5. Conciliazione dei tempi vita-lavoro (work-life balance)
6. Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Nello specifico, gli impegni assunti da **SDP** sono:

Selezione ed assunzione (recruitment)

Nessuna differenza tra genere femminile e genere maschile

Gestione della carriera

Le posizioni apicali sono attualmente occupate esclusivamente da persone di genere femminile (Dr.ssa Piccirillo Teresa e Dr.ssa Lucariello Pierangela).

Equità salariale

Nessuna differenza salariale di genere

Attività di prevenzione di ogni forma di abuso fisico, verbale, digitale (molestia) sui luoghi di lavoro

Sono state adottate procedure specifiche consultabili nei Regolamenti a disposizione del personale

POLITICA DELLA PARITA' DI GENERE Rev.01 10.03.2025

MONITORAGGIO E ATTUAZIONE DELLA POLITICA

La Politica generale sulla parità di genere e quella collegata, nel quadro più ampio delle linee programmatiche dell'organizzazione, prevede, ai fini di valutarne l'idoneità e la necessità di effettuare modifiche o integrazioni, congiuntamente al Comitato Guida per la Parità di Genere, la definizione e il Riesame periodico degli obiettivi sulla parità di genere.

DIFFUSIONE DELLA POLITICA

La politica sulla parità di genere è comunicata e diffusa a tutto il personale e alle parti interessate mediante la comunicazione interna e la pubblicazione sul sito istituzionale.